

Информируем, что министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края и Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае был проведен анализ производственного травматизма в организациях Ставропольского края за первое полугодие 2020 года.

Итоги мониторинга показали увеличение числа несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом. За первое полугодие 2020 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась численность погибших на производстве с 4 до 7 человек, 12 человек получили травмы тяжелой степени.

Увеличилось количество групповых несчастных случаев на производстве с 1 случая в 2019 году, в котором 1 человек получил тяжелую травму и 2 человека - травмы легкой степени, до 2 случаев в 2020 году, в которых 1 человек погиб, 3 человека получили травмы тяжелой степени и 1 человек - травмы легкой степени.

Материалы расследования несчастных случаев на производстве свидетельствуют о том, что в значительной мере производственный травматизм обусловлен причинами организационного характера, из-за неудовлетворительной организации производства работ.

Учитывая вышеизложенное было рекомендовано, наряду с проводимой работой в области охраны труда, принять дополнительные меры по снижению уровня производственного травматизма, в том числе информационного характера.

ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА



Законы и кодексы

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (Конституция РФ).

Охрана труда — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Безопасные условия труда, такие условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.



Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;



соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;



приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;



обучение безопасным методам и приемам



выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;



недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;



организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;



проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;



организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;



принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;



санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;



обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

РАБОТНИК ОБЯЗАН:



соблюдать требования охраны труда;



правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;



проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;



немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);



проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры.



**ПАМЯТКА
ПО ВОПРОСАМ
БЕЗОПАСНОГО ТРУДА**

Несчастные случаи — несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Основные причины производственного травматизма и аварийности подразделяются на четыре основные группы:

1. **Технические причины:**
2. **Организационные причины:**
3. **Санитарно-гигиенические причины:**
4. **Личностные причины:**

Снижение травматизма

Снижение травматизма возможно только при соблюдении всех требований правил охраны труда и требований по безопасному производству работ.

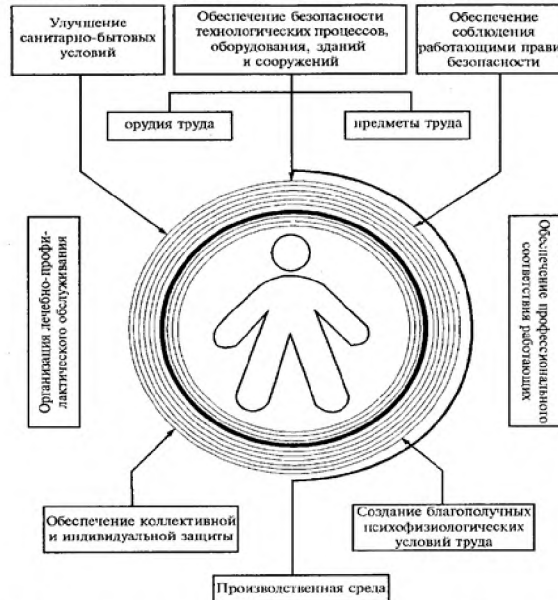
Основные мероприятия по предупреждению производственного травматизма связаны с предотвращением трех основных типов причин травматизма: 1) технических, 2) организационных; 3) санитарно-гигиенических; 3) личностных.

1. **Технические причины** несчастных случаев на производстве устраняются путем совершенствования технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Эффективными и чисто техническими мерами безопасности являются инженерные меры защиты людей от источников вредного воздействия посредством изоляции опасных элементов, а также установки барьеров между работниками и потенциальными источниками травмы. К ним относятся (но ими не исчерпываются) автоматизация, дистанционное управление, применение

вспомогательного оборудования и автоматической защиты.

2. **Организационные причины** несчастных случаев на производстве устраняются введением корпоративной системы управления охраной труда. Организационные меры безопасности помимо прочего включают в себя защиту работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения работников индивидуальными средствами защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.



Большую роль в совершенствовании работы по охране труда играет управление качеством продукции, при котором неизбежно устраняются недостатки в организации рабочих мест и нарушения технологического регламента, правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий, планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента.

3. **Санитарно-гигиенические причины** устраняются посредством нормализаций условий труда:

- снижением в воздухе рабочей зоны концентраций токсических веществ и пыли;
- созданием нормального микроклимата;
- снижением уровня шума, вибрации, неионизирующих электромагнитных и ионизирующих излучений,

- обеспечением хорошего освещения, вентиляции и др.;
- обеспечением сертифицированными средствами индивидуальной защиты,

4. **Личностные причины** несчастных случаев на производстве можно устранить путем правильного подбора кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников. Поскольку полностью устранить опасности посредством технических и организационных мероприятий не удастся, то безопасность работника зачастую определяется только его поведением.

Чтобы работники имели необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте, и могли знать, когда они подвергаются той или иной опасности и каковы могут быть последствия их действий, требуются соответствующее образование, подготовка (обучение и тренировка) и опыт работы.

Хотя для каждого рабочего места (или вида работ) при нормальной организации охраны труда имеются инструкции по охране труда, зачастую требования, изложенные в них, забываются работниками, особенно относительно низкой квалификации. Гораздо лучшую роль могут и должны играть различные плакаты, предупредительные сигналы, маркировка и окраска, знаки безопасности.

Поскольку абсолютной безопасности на производстве в принципе не бывает и быть не может, то каждый работник должен быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему.

Действия работников в условиях аварийной ситуации и непосредственно после возникновения несчастного случая должны быть продуманы и организованы заранее. При этом размещенные в необходимых местах соответствующие указатели и информация (обозначение аварийных выходов, огнетушителей, расположение пунктов первой медицинской помощи, душевых, фонтанчиков для промывки глаз или блокирующих устройств) служат предельно ясными инструкциями по принятию быстрых адекватных мер.